

Mercer Learning

Bootcamp de Liderazgo

Inspira

Transforma

Afronta el futuro de trabajo

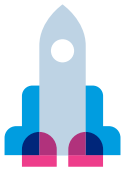
Trasciende

¿En que tipo de líder te quieres convertir?



¿Quieres liderar con conocimiento y perspectiva, inspirando y llevando a tus equipos a transformar la organización?

Mercer ha creado un programa certificado para asegurar el desarrollo del liderazgo considerando los desafíos del contexto cambiante.



En un mundo cada vez más exigente, se necesita **fortalecer y obtener nuevas habilidades de liderazgo**; actualmente los colaboradores tienen **otras expectativas** acerca de sus líderes, y a su vez, los líderes tienen **nuevas expectativas y desafíos** sobre su rol en las organización, según nuestro Estudio sobre Tendencias Globales del Talento.

Los expertos de Mercer le aportarán herramientas para **gestionar de manera efectiva** su liderazgo para que pueda **potencializar** a sus equipos, inspirando, **desarrollando sus habilidades y capacidades** para su máximo rendimiento, logrando un futuro más brillante para ellos y para la organización.

En este programa conocerá **herramientas** para desarrollar su liderazgo de una **forma innovadora, práctica e inspiradora**



Beneficios

- Consultores senior, expertos en metodologías Mercer para el desarrollo del liderazgo.
- Formación *Online* en sesiones modalidad *Bootcamp*.
- Metodologías de aprendizaje basadas en evidencias y prácticas de liderazgo en el mercado regional y global.
- Desarrollo de una red de contactos / *networking* con otros líderes participantes a nivel regional.

Exclusividad de nuestro programa

Este es un programa que consta del *know how* de Mercer a nivel global como consultora líder en gestión del talento, soportado en investigaciones, evidencias, buenas prácticas y expertos reconocidos por sus aportes conceptuales y metodológicos. Aseguramos el aprendizaje a través de la definición de retos y ejercicios aplicables a la realidad del líder en el contexto organizacional. Certificado directamente por Mercer, garantizando un programa único en Latinoamérica.

Al final de este programa usted estará en la capacidad de:

- Conocer su estilo de liderazgo predominante, así como sus fortalezas como líder.
- Obtener recursos para liderar en entornos cambiantes y desafiantes.
- Obtener recursos para generar confianza en los equipos a través de la empatía.
- Comprender e incorporar comportamientos clave para la consolidación del rol de líder que afronta los desafíos del futuro del trabajo.
- Contar con el conocimiento y desarrollar la intencionalidad para convertirse en un líder inspirador, que transforma y logra resultados



¿Para quiénes está diseñado el curso?

Para líderes que quieran consolidar sus *skills* considerando los desafíos del futuro del trabajo, las tendencias y mejores prácticas globales.

Para líderes:

- Que quieran llevar su liderazgo al siguiente nivel de desarrollo.
- Que quieran construir relaciones positivas con sus equipos y organizaciones generando confianza y compromiso.
- Que quieran inspirar a otros, trascender en la organización y obtener resultados sobresalientes.
- Que quieran asegurar la sostenibilidad de su negocio.
- Que quieran aprender y fomentar equipos diversos e inclusivos.

Abordaje metodológico

- Algunos módulos contarán con una autoevaluación relacionado con los *skills* y temáticas a trabajar.
- Enseñanza experiencial: nuestra modalidad de aprendizaje está apalancada bajo una metodología práctica, colaborativa y conversacional tipo *Bootcamp*.



Programa de liderazgo

El líder que Inspira, transforma, afronta los desafíos del futuro del trabajo y trasciende

1 El líder que inspira

Módulo 1 (4 hrs)

- Tendencias globales y su relación con los nuevos *skills* requeridos por los líderes
- *Self-assessment* Mercer | Mettl
- La gestión emocional como palanca para el desarrollo del liderazgo
- Modelo de transformación del líder basado en el liderazgo personal
- Caso Práctico



Septiembre

5
2024



Colombia: 9 am – 1 pm
México: 8 am – 12 pm
Argentina: 11 am – 3 pm
Chile: 10 am – 2 pm

2 El líder que moviliza

Módulo 2 (4 hrs)

- Los pasajes del liderazgo
- Desafíos del rol del líder; competencias críticas a desarrollar por nivel de liderazgo
- Gestión de equipos y de las diferentes generaciones
- Caso práctico



Septiembre

12
2024



Colombia: 9 am – 1 pm
México: 8 am – 12 pm
Argentina: 11 am – 3 pm
Chile: 10 am – 2 pm

3 El líder que transforma

Módulo 3 (4 hrs)

- Los desafíos del líder relacionados con la transformación organizacional
- Sistemas y palancas para impulsar la transformación organizacional y digital desde el liderazgo
- Tendencias y prácticas regionales y globales
- Caso Práctico



Octubre

10
2024



Colombia: 9 am – 1 pm
México: 8 am – 12 pm
Argentina: 11 am – 3 pm
Chile: 10 am – 2 pm

Programa de liderazgo

4 El líder que afronta los desafíos del futuro del trabajo

Módulo 4 (4 hrs)

- La importancia de desarrollar un *Mindset* digital para inspirar y transformar
- Contexto global que desafía al líder (big data y analítica)
- Habilidades interpersonales en la era de la Inteligencia Artificial (IA)
- Incorporando el agilidad para impulsar los resultados de los equipos



Octubre
24
2024



Colombia: 9 am – 1 pm
México: 8 am – 12 pm
Argentina: 11 am – 3 pm
Chile: 10 am – 2 pm

5 El líder que trasciende

Módulo 5 (4 hrs)

- *Self-assessment* Mercer | Mettl: Competencias del Líder inclusivo
- Diversidad, Equidad e Inclusión y su relación con la Sostenibilidad del negocio | caso de negocio
- El rol del líder Diverso, Equitativo e Inclusivo
- Herramientas para gestionar equipos Diversos
- Modelo de liderazgo empático y gestión de la salud mental
- Caso práctico



Noviembre
7
2024



Colombia: 9 am – 1 pm
México: 8 am – 12 pm
Argentina: 11 am – 3 pm
Chile: 10 am – 2 pm

6 El líder que reconecta

Módulo 6 (4 hrs)

- Integración de los módulos anteriores
- Reconexión con el propósito y razón de ser del líder que Inspira, Transforma, Trasciende, y Afronta los desafíos del futuro del trabajo
- Caso práctico integrador



Noviembre
21
2024



Colombia: 9 am – 1 pm
México: 8 am – 12 pm
Argentina: 11 am – 3 pm
Chile: 10 am – 2 pm

*Horario de Chile sujeto a cambios.



¿Por qué Mercer?

Metodología

- Los líderes contarán con una auto-evaluación relacionada con las competencias y temáticas a trabajar.
- Los *assesments* serán administrados a través de la plataforma de Mercer | Mettl.
- Los módulos estarán compuestos por espacios prácticos y experiencias de aprendizaje tipo *Bootcamp*.
- Entre cada sesión se brindará a los participantes acceso a bibliografía y temas de interés referentes.
- **Enseñanza experiencial:** nuestra modalidad de aprendizaje está apalancada bajo una metodología práctica y conversacional tipo *Bootcamp*.

Diferencial del programa

- Metodología y contenidos exclusivos de Mercer.
- *Key Note Speakers* y consultores senior, con amplia experiencia en el mundo de los negocios y del liderazgo.
- Certificación de Mercer para el líder que haya completado la totalidad de los módulos virtuales.
- Para completar el curso el líder debe haber participado en todos los módulos en vivo.
- Las sesiones en vivo no serán grabadas ni repetidas.

Conoce a los speakers



Juliana Duque

Talent Strategy Leader
Colombia, Centro América y Caribe



Soy

Consultora Senior, líder de la práctica de Estrategia del Talento para la Región Andina (Colombia, Centroamérica y Caribe) y Líder de la Comunidad de Interés de este frente para Latinoamérica. Antes de ser parte de Mercer, trabajé en otras firmas consultoras (Amrop Top Management, Korn Ferry / Hay Group, Union Consulting) y empresas del sector real (Publicar, MANGO -Barcelona, España, y Henkel Colombiana).

Soy adicta al chocolate (¡tal vez por eso soy demasiado activa!), mis dos hermanas son mis mejores amigas (¡podemos hablar 1000 veces en el día sobre 1000 cosas diferentes), y disfruto mucho el entrenamiento funcional (¡a primera hora de la mañana y si es con mi esposo - nuevo hobby de los dos - mucho mejor!) Tengo tres hijos (¡soñados y planeados!) y vivo en un pequeño paraíso Colombiano muy cerca de mi familia.



¿Qué me gusta hacer en mi tiempo libre?

(¡Cuando lo tengo, ja!), ver películas "rosa / románticas" (que no me hagan pensar en nada), salir a tomar café con postre con toda mi "manada" (incluyendo papás), escribir y leer.



¿Cómo soy?

Extrovertida, familiar, social, amorosa y absolutamente apasionada por mi rol de madre trabajadora.



Daniela Araya

Talent Strategy Leader
Chile



Soy

Consultora Senior, líder de la práctica de Estrategia del Talento. Acompaño y apporto a las organizaciones en la gestión integral del talento humano, a través del diseño e implementación de estrategias que impactan directamente los resultados de negocio.

Antes de formar parte del equipo de Mercer, trabajé como Gerente de Recursos Humanos Regional en Monsanto, Gerente de Recursos Humanos en Nokia, Líder de talento en Novartis, y otras firmas como Accenture, Citibank. Algo curioso sobre mí Amo correr, mi sueño es poder hacer los 6 majors, ya hice dos, este año hago uno más y así de a poco, me apasiona el yoga, la vida al aire libre, y disfrutar lo que hago.

Tengo dos hijos Juanma y Tomas, mi marido Gonza, y mi perra Mila.



¿Qué me gusta hacer en mi tiempo libre?

Estar con mi familia, amigos, leer, correr.



¿Cómo soy?

Amiguera por naturaleza, optimista, y con mucha resiliencia.

Conoce a los speakers



Diana Moreno

Talent Strategy Leader
México



Soy

Consultora senior especializada en Talento, DEI y Transformación organizacional dedicada a acompañar a clientes en toda la región para identificar, diseñar e implementar soluciones que promuevan el desarrollo de las personas y las organizaciones.

Ha liderado y coordinado proyectos estratégicos en diversos sectores, con vasta experiencia en el liderazgo de equipos de alto desempeño a nivel local y regional. Conferencista e Instructora especializada en desarrollo de talento y liderazgo. Antes de ser parte del equipo Mercer colaboró con Bital y HSBC (México y LATAM) del 2000 al 2015 teniendo múltiples roles y responsabilidades.



¿Qué me gusta hacer en mi tiempo libre?

Pasar tiempo con mi esposo y con mi adolescente Apasionada lectora y disfruto enormemente de un buen libro y una deliciosa taza de café.



¿Cómo soy?

¡Activa, curiosa y tímida! Me encanta poder ayudar a los demás y mantenerme siempre.



Contaremos con Key Note Speakers

Nuestros Key Note Speakers son ejecutivos destacados a nivel regional, con una amplia trayectoria en estrategias de personas vinculadas al negocio y el futuro del trabajo.

Estos especialistas son expertos en desarrollar estrategias visionarias y disruptivas en la Gestión del talento, generando un impacto significativo tanto en las personas como en las organizaciones.

¡No te pierdas la oportunidad de aprender de los mejores y llevar tu carrera al siguiente nivel!

Fechas, Horario e Inversión

Duración Total:

24 hrs (virtual)

Duración de cada Módulo:

4 horas

Horario de los Módulos

Colombia: 9 am – 1 pm

México: 8 am – 12 pm

Argentina: 11 am – 3 pm

Chile: 10 am – 2 pm



Inversión por líder

Módulo	Chile UF	Perú USD	Colombia COP	México MXN	Centro América y Caribe USD	Otros países (Bolivia Paraguay y Uruguay) USD
Módulo 1 al 6	52	2,000	8,300.000	43,000	2,000	2,000

Argentina ARS

Módulo 1 al 6	Precio hasta el 30 de junio	Precio hasta el 31 de Julio	Precio hasta el 30 de agosto
	1.826.00	1.916.000	2.010.000

• Para la ejecución del bootcamp se debe contar un mínimo de 15 participantes. De no contar con este mínimo el curso se podrá cancelar o posponer.



Para más información:
Norma Del Rivero
norma.del.rivero@mercer.com



