



AMERICAN CHAMBER/MEXICO promueve el diálogo entre todos los sectores y su compromiso, para fomentar la formalidad, desarrollo de habilidades, inclusión y productividad en el trabajo

- *Para atender los pendientes en materia laboral es necesario el diálogo permanente de todos los actores involucrados, así como el compromiso para promover la transparencia, la legalidad y mejores condiciones para los trabajadores.*
- *Una mayor vinculación entre las necesidades de la industria y la oferta educativa es indispensable para asegurar la competitividad y el desarrollo de México.*

Ciudad de México, a 6 de febrero de 2019. El día de hoy, **AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE OF MEXICO** llevó a cabo el Foro Laboral 2019, “Lo que las empresas quieren saber en materia laboral”.

El Foro contó con la participación de **Luisa María Alcalde**, Secretaria de Trabajo y Previsión Social y **Alfredo Domínguez**, Subsecretario del Trabajo así como **Mónica Flores**, Presidente de **AMCHAM/MEXICO**.

En el marco del Comité de Capital Humano y Asuntos Laborales de **AMCHAM** que preside **Miguel Ángel Sánchez**, se presentaron los paneles “Reforma Laboral: Análisis de propuestas y prioridades” y “La educación superior en México: resultados y relevancia en el campo laboral”, con la participación de **Óscar de la Vega**, socio fundador de De la Vega y Martínez Rojas Abogados; **Tomás Natividad**, Director de Natividad Abogados; **Roberto Martínez**, Director de la **OCDE en México**; **Omar Rodríguez**, especialista en mercados laborales y gestión internacional de Recursos Humanos, así como los Vicepresidentes del Comité, **Jaime Bustamante** y **Jorge Barragán**.

Los expertos coincidieron en que ante un cambio de paradigmas en materia laboral, es apremiante responder con cooperación, diálogo e inversión para mejorar tanto las condiciones del mercado laboral como la oferta educativa. “Además de cumplir con una cultura de transparencia y legalidad, las empresas de AmCham somos de las principales generadoras de empleo formal. Invertimos en innovación, desarrollo de talento y fomentamos la inclusión laboral, lo que se traduce en bienestar para millones de familias”, comentó **Mónica Flores**, presidente de **AMCHAM**.

Jaime Bustamante, VP del Comité de Capital Humano y Asuntos Laborales, destacó que “tenemos un reto dual: (i) buscar que las áreas de capital humano sean más proactivas, capaces de adaptarse y generar condiciones favorables para los trabajadores; y (ii) desarrollar mano de obra especializada que pueda competir con la digitalización y demás procesos industriales”.

Asimismo, comentaron que los planes de estudio en educación superior no están debidamente vinculados con las habilidades y competencias que requiere el mercado laboral. Las cifras hablan por sí solas: el 9% de los jóvenes con nivel de educación superior se encuentran en desempleo; 1 de cada 5 profesionistas no trabajan en lo que estudió; y por cada persona que estudia matemáticas hay 23 que estudian psicología, mientras la industria requiere cada vez más las habilidades técnicas mejor conocidas como STEM - es decir, de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, agregó **Jorge Barragán**, Vicepresidente de Educación del Comité de Capital Humano y Asuntos Laborales.

Luisa María Alcalde enfatizó que la iniciativa de Reforma debe responder a tres temas: (i) la impartición de justicia en materia laboral, sustituyendo las Juntas de Conciliación y Arbitraje por los Tribunales Laborales adscritos al Poder Judicial; (ii) la creación del "Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral", órgano autónomo a cargo de los registros sindicales y contratos colectivos, que promoverá la imparcialidad y la libertad sindical; y (iii) un paquete de democracia y libertad sindical, incluida la libertad de los trabajadores a elegir a qué sindicato afiliarse, o no afiliarse a ninguno sin que existan sanciones por ello.

Asimismo, compartió que más un millón de jóvenes y 42 mil empresas se han sumado al Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, la iniciativa del gobierno enfocada a la inclusión y capacitación de los jóvenes mexicanos.

AMCHAM promueve un mejor entorno para los negocios, que se traduce en inversión y creación de oportunidades de desarrollo. Sus 1,450 empresas generan 2.5 millones de empleos formales directos y 6 millones de indirectos, contribuyendo de manera importante al desarrollo social y económico con innovación, capacitación para el trabajo, programas de inclusión laboral y diversidad, el uso de nuevas tecnologías y las mejores prácticas corporativas, la promoción a la economía formal y una cultura de la legalidad.

-000-

AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE OF MEXICO fue fundada en 1917 como una organización independiente, apartidista y sin fines de lucro, afiliada a dos de las más activas e importantes organizaciones de negocios en el mundo: la *United States Chamber of Commerce* y la *Association of American Chambers of Commerce of Latin America* (AACCLA).

Al día de hoy, las 1,450 empresas agrupadas en AMCHAM/MEXICO representan el 21% del PIB nacional y generan 2.5 millones de empleos formales directos y seis millones de indirectos, contribuyendo de forma significativa al desarrollo social y económico de México, además de fortalecer la relación bilateral entre México y los Estados Unidos. Una de sus prioridades es contribuir positivamente en las políticas públicas y el entorno binacional de negocios, así como al fortalecimiento del Estado de Derecho, en particular en aquellos temas que afectan la competitividad, el ambiente de negocios y la seguridad en la operación de las empresas.

Más información en: <http://www.amcham.org.mx/>

Twitter, Instagram: @AmChamMexico

LinkedIn: American Chamber of Commerce of Mexico

Contacto para prensa: Cecilia Torres, ctorres@zimot.com.mx, 0445538884435